



N. PRA/57067/2026/CAPAUTO

ASCOLI PICENO, 15/09/2026

RICEVUTA DELL'AVVENUTA PRESENTAZIONE VIA TELEMATICA ALL'UFFICIO
REGISTRO IMPRESE DELLE MARCHE
DEI SEGUENTI ATTI E DOMANDE:

RELATIVAMENTE ALL'IMPRESA:
NUOVE PROSPETTIVE COOPERATIVA SOCIALE

FORMA GIURIDICA: SOCIETA' COOPERATIVA
CODICE FISCALE E NUMERO DI ISCRIZIONE: 01825410440
DEL REGISTRO IMPRESE DELLE MARCHE

SIGLA PROVINCIA E N. REA: AP-176520

ELENCO DEGLI ATTI PRESENTATI:

1) 716 BILANCIO SOCIALE

DT.ATTO: 31/12/2025

ELENCO DEI MODELLI PRESENTATI:

B DEPOSITO BILANCIO

DATA DOMANDA: 25/05/2026 DATA PROTOCOLLO: 25/05/2026

INDIRIZZO DI RIFERIMENTO: BRTGLN62E14G005G-BARTOLOMEI GIULIANO-BART

Estremi di firma digitale



N. PRA/57067/2026/CAPAUTO

ASCOLI PICENO, 15/09/2026

DETAGLIO DI TUTTE LE OPERAZIONI EFFETTUATE SUGLI IMPORTI			
VOCE PAG.	MODALITA' PAG.	IMPORTO	DATA/ORA
DIRITTI DI SEGRETERIA	CASSA AUTOMATICA	**32,50**	25/05/2026 10:05:05

RISULTANTI ESATTI PER:

DIRITTI		**32,50**	CASSA AUTOMATICA
TOTALE	EURO	**32,50**	
*** Pagamento effettuato in Euro ***			

FIRMA DELL'ADDETTO
PROTOCOLLAZIONE AUTOMATICA

Data e ora di protocollo: 25/05/2026 10:05:05

Data e ora di stampa della presente ricevuta: 15/09/2026 13:22:25

NUOVE PROSPETTIVE

Cooperativa Sociale a r.l. – Impresa Sociale



BILANCIO SOCIALE

Esercizio 2025

Sede legale: Frazione Villa Sant'Antonio, 63100 Ascoli Piceno (AP)

C.F. e P.IVA: 01825410440 – REA AP-176520

Albo Naz. Coop. A101492 – RUNTS Sez. Imprese Sociali n. 8194

www.nuoveprospettive.info – nprospettive@pec.it

Nota metodologica e modalità di approvazione

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto da NUOVE PROSPETTIVE Cooperativa Sociale a r.l. (di seguito anche "Nuove Prospettive" o "la Cooperativa") in adempimento dell'obbligo previsto dall'art. 9, comma 2, del D.Lgs. 3 luglio 2017 n. 112, in materia di Impresa Sociale, e in conformità alle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore adottate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

L'obbligo grava sulla Cooperativa in quanto: (i) iscritta alla Sezione speciale del Registro delle Imprese in qualità di Impresa Sociale dal 25 luglio 2018; (ii) iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS), sezione Imprese Sociali, dal 21 marzo 2022 con numero di repertorio 8194; (iii) qualificata come cooperativa sociale di tipo "B" ai sensi della Legge 8 novembre 1991 n. 381, e in quanto tale impresa sociale ex lege ai sensi dell'art. 1, comma 4, D.Lgs. 112/2017.

Il documento illustra la situazione economica, sociale e organizzativa della Cooperativa relativamente all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 ed è destinato ai propri stakeholder (soci, lavoratori, utenti, enti pubblici, fornitori, partner territoriali e collettività). Il bilancio sociale è reso pubblico mediante deposito presso il Registro delle Imprese delle Marche e pubblicazione sul sito istituzionale www.nuoveprospettive.info.

Copia del presente documento può essere richiesta in qualsiasi momento inviando una mail all'indirizzo nprospettive@virgilio.it oppure tramite PEC a nprospettive@pec.it.

Principi di redazione adottati

La redazione del documento si è attenuta ai principi indicati al § 5 delle Linee Guida ministeriali del 4 luglio 2019, ed in particolare:

- **rilevanza:** sono riportate le sole informazioni significative per la comprensione delle attività, della situazione economico-finanziaria e dell'impatto sociale generato dalla Cooperativa;
- **completezza:** sono stati identificati i principali stakeholder e fornite informazioni utili a valutare i risultati conseguiti sotto il profilo sociale, economico e organizzativo;
- **trasparenza:** viene esplicitato il procedimento logico di rilevazione e classificazione delle informazioni;
- **neutralità:** le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, dando conto sia degli aspetti positivi sia delle criticità della gestione 2025;
- **competenza di periodo:** i dati e le attività rendicontate si riferiscono all'esercizio 1° gennaio – 31 dicembre 2025;
- **comparabilità:** è garantito il confronto temporale con l'esercizio precedente per i principali dati quantitativi;
- **chiarezza:** il linguaggio adottato è accessibile anche a lettori non esperti;
- **veridicità, verificabilità e attendibilità:** le informazioni sono tratte dai registri obbligatori, dal bilancio d'esercizio approvato, dal verbale di revisione cooperativa e dalle scritture amministrative della Cooperativa;

- autonomia delle terze parti: gli esiti della revisione cooperativa biennale, svolta da soggetto terzo indipendente, sono integralmente riportati nelle sezioni di pertinenza.

Standard di rendicontazione e struttura

Il documento non adotta uno standard specifico di settore (es. GBS, GRI) e segue la struttura prevista al § 6 delle Linee Guida ministeriali, articolandosi nelle seguenti sezioni:

1. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale (presente sezione);
2. Informazioni generali sull'ente;
3. Struttura, governo e amministrazione;
4. Persone che operano per l'ente;
5. Obiettivi e attività;
6. Situazione economico-finanziaria;
7. Altre informazioni;
8. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo.

Rispetto al Bilancio Sociale 2024 la struttura è stata interamente rivista per allineare il documento alla griglia analitica delle Linee Guida ministeriali del 4 luglio 2019, ferma restando la continuità sostanziale dei contenuti e dei criteri di misurazione. Non vi sono variazioni di perimetro: la rendicontazione riguarda esclusivamente NUOVE PROSPETTIVE Cooperativa Sociale, che non aderisce ad un gruppo cooperativo paritetico e non redige bilancio consolidato.

1. Informazioni generali sull'ente

1.1 Dati anagrafici

Voce	Dato
Denominazione	NUOVE PROSPETTIVE Cooperativa Sociale a r.l.
Forma giuridica	Società Cooperativa a mutualità prevalente
Qualificazione TS	Impresa Sociale ex lege (cooperativa sociale di tipo B – L. 381/1991)
Codice fiscale / P. IVA	01825410440
Numero REA	AP – 176520
Data di costituzione	17 dicembre 2004
Data inizio attività	16 gennaio 2006
Sede legale	Frazione Villa Sant'Antonio, 63100 Ascoli Piceno (AP), c/o Centro C.I.T.
Altre sedi	Nessuna; la sede operativa coincide con la sede legale
Area operativa	Provincia di Ascoli Piceno (Regione Marche)
Albo Naz. Coop.	A101492 – Sez. cooperative a mutualità prevalente, categoria cooperative sociali
Albo Regionale Coop. Sociali	n. 480
RUNTS	Sezione Imprese Sociali – Repertorio n. 8194 dal 21/03/2022
Sez. spec. Impresa Sociale RI	Iscritta dal 25 luglio 2018
Albo Gestori Ambientali	Sez. Ancona n. AN/004641 – Cat. 2-bis (dal 16/03/2009)
Codice ATECO prevalente	81.30.00 – Cura e manutenzione del paesaggio
Capitale sociale	€ 600,00 interamente versato
PEC	nprospettive@pec.it
E-mail	nprospettive@virgilio.it
Sito web	www.nuoveprospettive.info
Centrale cooperativa	U.E.COOP. – matricola 01661 (dal 01/04/2013)

1.2 Missione, valori e finalità perseguite

NUOVE PROSPETTIVE è una cooperativa sociale di tipo "B" retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata. La sua missione consiste nell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e disabili, riducendo le disparità di accesso al mercato del lavoro mediante la creazione di percorsi professionali personalizzati e sostenibili.

La gestione delle persone svantaggiate impone una particolare sensibilità organizzativa: la Cooperativa ha applicato la flessibilità dell'orario di lavoro, ha consentito l'assenza giustificata concordata con il dipendente, ha conservato la flessibilità nel cambio di mansioni laddove queste siano risultate troppo onerose, ed ha garantito formazione costante per incrementare la professionalità sul lavoro.

Il progetto imprenditoriale ha come fine ultimo l'inserimento di persone svantaggiate e disabili nel mondo del lavoro: le azioni intraprese si basano sulla collaborazione diretta con la persona assunta, interloquendo per pianificare il lavoro da eseguire e le mansioni più adatte alla persona. Questa forma di "democrazia" consente la piena collaborazione con la persona disabile, che può mettere a disposizione le proprie capacità sviluppando autostima e fiducia.

I valori fondanti della Cooperativa sono **partecipazione, democraticità e solidarietà**. "Nessuno è lasciato indietro" non è soltanto un motto ma uno stile di operatività che quotidianamente consente di offrire a tutti gli utenti ed al personale un luogo di inclusione sociale dove si lotta contro le disuguaglianze.

1.3 Attività statutarie e attività effettivamente svolte

Ai sensi dell'art. 4 dello Statuto, l'oggetto sociale della Cooperativa comprende:

- servizi in genere, sussidiari, per enti pubblici e privati, nei settori dell'agricoltura, del commercio, dell'artigianato e dell'industria;
- organizzazione e gestione di aziende agricole in proprietà o in affitto;
- attività di conservazione e trasformazione di prodotti agricoli propri e/o acquistati;
- lavorazioni agricole a favore di terzi con propri mezzi;
- attività di manutenzione di verde pubblico o privato;
- attività finalizzate alla commercializzazione dei propri prodotti;
- aziende florovivaistiche;
- attività di formazione e consulenza;
- attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate.

L'attività effettivamente svolta nel corso del 2025 si è concentrata sulla cura e manutenzione del verde pubblico e privato (parchi, giardini, aiuole), sui servizi di pulizia generale (interna ed esterna) di edifici, sulla piccola manutenzione edile e su servizi sussidiari di carico/scarico e collaborazioni per cerimonie. L'attività effettivamente svolta è pienamente coerente con l'oggetto sociale e con la qualificazione di cooperativa sociale di tipo B.

In stretta connessione con le attività di manutenzione ambientale e del paesaggio, la Cooperativa è regolarmente iscritta all'Albo Nazionale Gestori Ambientali (Sez. di Ancona, n. AN/004641, Cat. 2-bis – data scadenza 04/05/2031) per la raccolta e il trasporto dei propri rifiuti.

1.4 Attività secondarie e strumentali

Nel corso del 2025, in via secondaria e strumentale, la Cooperativa ha svolto servizi di assemblaggio e montaggio di materiale per l'industria e l'artigianato, attività di completamento e finitura di edifici e altre attività riconducibili ai codici ATECO secondari iscritti al Registro Imprese (32.99.9, 43.3, 43.99.09, 81.21.00). Tali attività hanno avuto carattere accessorio rispetto al settore prevalente del verde.

1.5 Collegamenti con altri enti del Terzo Settore

La Cooperativa aderisce dal 1° aprile 2013 all'Unione Europea delle Cooperative (U.E.COOP.), associazione nazionale di rappresentanza, assistenza e tutela del movimento cooperativo riconosciuta con Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 24 aprile 2013. L'adesione è continuativa con matricola 01661.

Nuove Prospettive non aderisce ad alcun gruppo cooperativo paritetico ex art. 2545-septies c.c., non è capogruppo né controllata di altre imprese sociali e non redige bilancio consolidato. Non vi sono partecipazioni in altre società.

1.6 Contesto di riferimento

La Cooperativa opera prevalentemente nel territorio della provincia di Ascoli Piceno, area caratterizzata da un tessuto produttivo di piccola e media impresa, con presenza di enti pubblici locali (Comuni, Provincia, scuole) e di una rete consolidata di realtà del Terzo Settore. Il contesto socio-economico ha risentito negli ultimi anni degli effetti combinati della pandemia COVID-19 e degli eventi sismici del 2016, fattori che hanno generato esigenze accresciute di inclusione sociale e di servizi di prossimità in cui le cooperative sociali rivestono un ruolo strategico.

Nel 2025, in particolare, il contesto operativo ha richiesto un'importante riorganizzazione delle attività della Cooperativa, con l'avvio di nuove linee di servizio (manutenzione del verde, pulizie, carico/scarico, collaborazioni per cerimonie) finalizzate a diversificare il portafoglio clienti e a rafforzare la sostenibilità economica nel medio periodo.

2. Struttura, governo e amministrazione

2.1 Base sociale: consistenza e composizione

Alla data del 31 dicembre 2025 la base sociale di Nuove Prospettive è costituita da 6 soci cooperatori, tutti persone fisiche, dei quali 2 ricoprono altresì la qualifica di socio lavoratore subordinato (Sigg. Volpi Giovanni e Mazzoni Vincenzo, entrambi membri del Consiglio di Amministrazione) e gli altri partecipano alla vita sociale e al perseguimento degli scopi mutualistici nelle forme previste dallo Statuto, anche con apporti professionali ed organizzativi diversi dal rapporto di lavoro subordinato.

Lo Statuto consente altresì la presenza di soci sovventori e di soci finanziatori: alla data di stesura del presente documento non vi sono soggetti iscritti in tali sezioni del libro soci, né sono stati emessi strumenti finanziari ai sensi dell'art. 2526 c.c.

La composizione della base sociale è rimasta stabile rispetto agli esercizi 2023 e 2024 (in entrambi gli anni 6 soci), come attestato dal verbale di revisione cooperativa UECOOP del 28 novembre 2025.

Categoria di soci	Al 31/12/2023	Al 31/12/2024	Al 31/12/2025
Soci cooperatori persone fisiche	6	6	6
Soci finanziatori / sovventori	0	0	0
Soci ammessi a categorie speciali (art. 2527 c.c.)	0	0	0
TOTALE BASE SOCIALE	6	6	6

La procedura seguita per l'ammissione, il recesso e l'esclusione dei soci è conforme alle previsioni di legge e di statuto, come accertato dall'organo di revisione esterno. I requisiti dei soci sono coerenti con l'attività svolta dalla Cooperativa ai sensi dell'art. 2527 c.c.

2.2 Organo amministrativo

L'organo amministrativo in carica è costituito da un Consiglio di Amministrazione composto da 3 membri, tutti soci cooperatori, nominati dall'Assemblea dei soci del 19 febbraio 2024 con durata triennale (scadenza con l'approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2026). La composizione è la seguente:

Carica	Cognome e Nome	Data di nomina	Qualifica
Presidente CdA	MAOLONI Guido	19/02/2024	Socio cooperatore
Vicepresidente	VOLPI Giovanni	19/02/2024	Socio cooperatore
Consigliere	MAZZONI Vincenzo	19/02/2024	Socio cooperatore

Lo Statuto sociale non prevede la corresponsione di compensi agli amministratori per la carica ricoperta: nel corso dell'esercizio 2025 nessun compenso è stato erogato all'organo amministrativo, in continuità con la prassi adottata fin dalla costituzione della Cooperativa. La compagine amministrativa svolge l'incarico a titolo gratuito, come deliberato in sede di assemblea ordinaria del 26 maggio 2025.

Gli amministratori che operativamente partecipano allo svolgimento dei cantieri ricevono esclusivamente il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate (per un importo complessivo di € 11.113 nell'esercizio 2025), in linea con la disciplina ordinaria dei rimborsi spese ed in coerenza con il principio di assenza di scopo di lucro.

2.3 Organo di controllo

La Cooperativa non è tenuta alla nomina di un organo di controllo interno (collegio sindacale o sindaco unico) non superando i parametri dimensionali previsti dall'art. 2477 c.c. (in particolare: la Cooperativa ha meno di 9 soci, meno di 20 soci e un attivo patrimoniale e ricavi inferiori a un milione di euro). Statutariamente non è stato istituito un organo di controllo facoltativo.

La vigilanza sull'osservanza delle finalità mutualistiche, delle disposizioni in materia di cooperazione e degli obblighi connessi alla qualifica di impresa sociale è svolta dall'Autorità di Vigilanza tramite l'attività di revisione cooperativa biennale, attribuita a U.E.COOP. quale associazione di rappresentanza cui la Cooperativa aderisce. L'attività di revisione assolve, ai sensi del combinato disposto del D.Lgs. 220/2002 e dell'art. 10 D.Lgs. 112/2017, il monitoraggio di cui all'art. 30, comma 7, D.Lgs. 117/2017 e art. 10, comma 3, D.Lgs. 112/2017.

Per il biennio 2025/2026 la revisione è stata svolta dal revisore Dott. Alessandro Mancini (n. 99 dell'elenco MISE), incaricato da U.E.COOP., nel periodo 16/11/2025 – 28/11/2025. Gli esiti del monitoraggio sono integralmente riportati al § 8 del presente documento.

2.4 Assemblea dei soci

L'Assemblea dei soci è l'organo sovrano della Cooperativa e si riunisce ordinariamente almeno una volta all'anno per l'approvazione del bilancio. Le materie di competenza assembleare comprendono, tra le altre:

- approvazione del bilancio d'esercizio, ripartizione del ristorno e distribuzione degli utili;
- nomina e revoca dell'organo amministrativo e determinazione del relativo compenso;
- approvazione dei regolamenti, ivi compreso il Regolamento ex art. 6 L. 142/2001;
- modificazioni dell'atto costitutivo;
- delibere su operazioni che comportino sostanziale modificazione dell'oggetto sociale o rilevante modificazione dei diritti dei soci;
- decisioni sull'erogazione del ristorno e sulle relative modalità.

Ogni socio cooperatore ha diritto a un solo voto, indipendentemente dall'ammontare della propria partecipazione, in piena attuazione del principio cooperativo "una testa, un voto". L'Assemblea è

validamente costituita in prima convocazione con la presenza di almeno la metà più uno dei voti spettanti ai soci; in seconda convocazione qualunque sia il numero degli intervenuti.

Riunioni dell'organo amministrativo e dell'Assemblea nell'esercizio 2025

Data	Organo	Principali argomenti trattati
03/03/2025	Consiglio di Amministrazione	Approvazione del progetto di bilancio chiuso al 31/12/2024; convocazione assemblea dei soci
26/05/2025	Assemblea ordinaria dei soci	Approvazione bilancio 2024 con utile di € 24.324; approvazione del bilancio sociale 2024; destinazione utili (30% riserva legale, 3% fondi mutualistici, residuo a riserva statutaria)
06/06/2025	Assemblea ordinaria dei soci	Compensi organo amministrativo: ratifica della prestazione gratuita per l'esercizio 2024 e delibera per il 2025; varie ed eventuali

2.5 Democraticità interna e partecipazione

Alla luce della dimensione contenuta della base sociale e della prossimità operativa tra soci e organo amministrativo, la partecipazione dei soci alla vita cooperativa avviene in forma diretta e continuativa, attraverso il confronto quotidiano sui cantieri, le riunioni periodiche di pianificazione del lavoro e l'assemblea annuale. Il tasso di partecipazione alle assemblee del 2025 è stato del 100% in entrambe le adunanze.

Il principio di parità di trattamento tra soci cooperatori è rispettato in tutte le fasi del rapporto mutualistico: l'inserimento avviene secondo le capacità professionali possedute e con inquadramento conforme al mansionario previsto dal CCNL Cooperative Sociali. Il sistema amministrativo-contabile adottato (buste paga con centro di costo dedicato ai soci e contabilità con evidenza della percentuale di mutualità) consente di distinguere puntualmente lo scambio mutualistico con i soci rispetto ai rapporti con terzi.

2.6 Mappatura degli stakeholder e modalità di coinvolgimento

La Cooperativa ha individuato i seguenti stakeholder principali, distinti tra interni (soci cooperatori, lavoratori non soci) ed esterni (utenti/clienti, enti pubblici locali, fornitori, banca di riferimento, associazione di rappresentanza, comunità locale).

Categoria di stakeholder	Modalità di coinvolgimento
Soci cooperatori	Assemblea ordinaria; partecipazione quotidiana all'organizzazione del lavoro; coinvolgimento diretto nelle decisioni operative
Lavoratori non soci	Confronto operativo sui cantieri; momenti di formazione; informativa periodica sull'andamento aziendale
Utenti/Clienti (privati e imprese)	Customer satisfaction informale; gestione diretta delle commesse da parte di soci responsabili di area

Categoria di stakeholder	Modalità di coinvolgimento
Enti Pubblici locali (Comuni, Provincia, scuole)	Dialogo continuativo con uffici tecnici e dirigenti scolastici; partecipazione a bandi e procedure di affidamento
Fornitori	Rapporti continuativi con fornitori locali; pagamenti regolari nei termini contrattuali
Istituti di credito	Banca di riferimento: Intesa Sanpaolo; rapporti regolari con incontri periodici per la gestione del debito
U.E.COOP.	Adesione a U.E.COOP. (matricola 01661); revisione cooperativa biennale; eventi formativi e informativi
Comunità locale	Comunicazione tramite sito web istituzionale; presenza sul territorio attraverso le commesse pubbliche

Forme e modalità di coinvolgimento ex art. 11 D.Lgs. 112/2017. Si precisa che, ai sensi dell'art. 11, comma 5, D.Lgs. 112/2017, le disposizioni in materia di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale non si applicano alle imprese sociali costituite in forma di società cooperativa a mutualità prevalente, qualifica posseduta dalla Cooperativa come attestato dal verbale di revisione UECOOP del 28/11/2025. Ciò nonostante, la Cooperativa applica nei fatti forme di coinvolgimento sostanziale dei propri lavoratori soci attraverso la partecipazione attiva all'assemblea ed alla quotidiana definizione delle modalità operative, in coerenza con il principio di democrazia cooperativa.

3. Persone che operano per l'ente

3.1 Composizione del personale

Nel corso dell'esercizio 2025 hanno operato per la Cooperativa, in media, 7 dipendenti con qualifica di operaio, in coerenza con il valore medio annuo rilevato dall'INPS per i quattro trimestri 2025 (6 dipendenti nel I, II e IV trimestre; 7 dipendenti nel III trimestre) come pubblicato dalla Camera di Commercio delle Marche. Alla data del 31 dicembre 2025 risultano in forza 6 dipendenti.

Tutti i lavoratori sono inquadrati come operai con applicazione del CCNL Cooperative Sociali e sono impiegati nelle attività di cura del verde, pulizie e servizi assimilati. Non vi sono dirigenti né quadri.

Elenco nominativo dei dipendenti al 31/12/2025

Cognome e Nome	Qualifica professionale	Area operativa
ODDI Bruna	Operaia addetta ai servizi di igiene e pulizia	Pulizie
VOLPI Giovanni	Operaio – Abbattitore di alberi e rimboschitore	Manutenzione verde
CELANI Sandro	Operaio – Abbattitore di alberi e rimboschitore	Manutenzione verde
MAZZONI Vincenzo	Operaio – Abbattitore di alberi e rimboschitore	Manutenzione verde
SATULLI Adele	Operaia – Collaboratrice domestica e professioni assimilate	Pulizie e servizi
FIORETTI Romina	Operaia – Collaboratrice domestica e professioni assimilate	Pulizie e servizi

Composizione sintetica del personale

Categoria	N. al 31/12/2025	Note
Soci lavoratori dipendenti	2	Sigg. Volpi Giovanni e Mazzoni Vincenzo, anche componenti del CdA
Lavoratori non soci dipendenti	4	Sigg.ri Oddi, Celani, Satulli, Fioretti
di cui lavoratori svantaggiati ex L. 381/1991	2	inserimento lavorativo di persone con disabilità o svantaggio
Collaboratori con altre forme contrattuali	0	nessun rapporto di lavoro autonomo o di collaborazione
TOTALE dipendenti al 31/12/2025	6	tutti inquadrati come operai con CCNL Cooperative Sociali
Addetti medi annui (dato INPS)	7	media dei quattro trimestri 2025

Distribuzione per genere

La forza lavoro al 31 dicembre 2025 è composta da 6 persone, equamente distribuite per genere:

Genere	Numero	Incidenza	Area prevalente
Uomini	3	50%	Manutenzione del verde (cantieri esterni)
Donne	3	50%	Pulizie e servizi assimilati
TOTALE	6	100%	

La piena parità di genere nella composizione complessiva della forza lavoro, con una distribuzione paritetica tra uomini e donne, costituisce un risultato significativo e coerente con i valori di solidarietà, partecipazione e democraticità della Cooperativa. La specializzazione di genere per area operativa riflette una scelta libera delle lavoratrici e dei lavoratori, in linea con le rispettive competenze professionali e preferenze individuali, ed è gestita nel pieno rispetto del principio di parità di trattamento sancito dal CCNL Cooperative Sociali.

3.2 Tipologia contrattuale e distribuzione

Il contratto collettivo applicato è il CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle Cooperative Sociali, con il quale sono garantite a tutti i lavoratori le tutele e le quote retributive previste dalla contrattazione collettiva di settore. Il Regolamento interno ex art. 6 L. 142/2001 disciplina i rapporti tra soci lavoratori e cooperativa, approvato dall'Assemblea dei soci il 7 febbraio 2017 e depositato presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro il 6 marzo 2017; ai sensi dell'art. 18 del regolamento interno, ai soci lavoratori con rapporto subordinato si applica il CCNL Cooperative Sociali.

Le rilevazioni INPS trimestrali, pubblicate sulla visura camerale, restituiscono la seguente distribuzione media nel corso del 2025:

Distribuzione per tipologia contrattuale (dato medio 2025)	%
Tempo indeterminato	circa 89% – 100% (variabile per trimestre)
Tempo determinato	0% – 18% (con punte nel III trimestre per intensificazione lavori estivi)
Tempo pieno	circa 67% – 73%
Tempo parziale	circa 27% – 33%
Qualifica operaia	100%

3.3 Attività di formazione e valorizzazione

La Cooperativa pone particolare attenzione alla formazione costante del proprio personale, in particolare dei lavoratori svantaggiati, al fine di incrementare la professionalità sul lavoro e l'autonomia operativa. Nel corso del 2025 sono stati erogati corsi di aggiornamento in materia di

sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008), con visite mediche periodiche (per un costo complessivo di € 749) e copertura assicurativa obbligatoria su tutti i lavoratori e gli automezzi (€ 941 complessivi).

3.4 Struttura dei compensi e delle retribuzioni

Il costo del lavoro complessivo dell'esercizio 2025 ammonta a € 92.542, di cui:

- salari e stipendi: € 73.189;
- oneri sociali (INPS e INAIL): € 13.297;
- accantonamento TFR: € 6.056.

Il rapporto retributivo tra la retribuzione annua lorda massima e quella minima dei lavoratori dipendenti della Cooperativa è ampiamente contenuto entro il limite di 1:8 stabilito dall'art. 13, comma 1, D.Lgs. 112/2017. Tutti i lavoratori, soci e non soci, sono inquadrati con qualifica di operaio nei livelli previsti dal CCNL Cooperative Sociali; il differenziale retributivo tra le posizioni si mantiene su una scala estremamente compressa, ben al di sotto del limite normativo.

Incidenza retributiva dei soci lavoratori

Il costo del lavoro relativo ai soci (rilevato distintamente nella voce B9 del Conto Economico secondo le buste paga e gli altri documenti previsti dalla normativa) ammonta a € 57.442, pari al 62,07% del totale della voce B9 (€ 92.542). Tale percentuale rappresenta il parametro di prevalenza mutualistica ex art. 2513, comma 1, lettera b), c.c., risultando ampiamente superiore alla soglia del 50% richiesta per la qualifica di cooperativa a mutualità prevalente.

Categoria	Importo (€)	Incidenza %
Costo del lavoro soci (B9 soci)	57.442	62,07%
Costo del lavoro non soci (B9 non soci)	35.100	37,93%
TOTALE voce B9 Conto Economico	92.542	100,00%

Compensi agli amministratori

Ai sensi del numero 16, comma 1 dell'art. 2427 c.c. si attesta che nel corso dell'esercizio 2025 non sono stati corrisposti compensi ai componenti dell'organo amministrativo. Le retribuzioni erogate ai soci che ricoprono anche cariche amministrative sono interamente riferibili alla loro qualifica di socio lavoratore subordinato, sulla base delle ore effettivamente prestate sui cantieri.

Agli amministratori sono stati riconosciuti rimborsi spese documentati per un totale di € 11.113, relativi a spese vive sostenute per la gestione operativa dei cantieri (carburanti, materiali, piccole spese accessorie); tali rimborsi non costituiscono compenso ma mero ristoro delle anticipazioni effettuate per conto della Cooperativa.

4. Obiettivi e attività

4.1 Coerenza con la missione e obiettivi del 2025

L'obiettivo strategico perseguito dalla Cooperativa nel corso del 2025 è stato quello di proseguire e consolidare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, diversificando contestualmente le linee di servizio per rafforzare la sostenibilità economica e ridurre la dipendenza da un numero contenuto di committenti pubblici. In coerenza con la missione, il 2025 è stato un anno di riorganizzazione delle attività e di avvio di nuovi servizi (manutenzione del verde, pulizie, carico/scarico, collaborazioni per cerimonie).

Gli obiettivi specifici fissati per l'esercizio sono stati così declinati:

- mantenere la quota minima del 30% di lavoratori svantaggiati prescritta dall'art. 4 della L. 381/1991: obiettivo pienamente raggiunto, con 2 lavoratori svantaggiati su 6 dipendenti complessivi al 31/12/2025, pari al 33,33%;
- ampliare il portafoglio servizi attivando almeno 3 nuove linee di business: obiettivo raggiunto con l'avvio di pulizie, manutenzione verde e carico/scarico, oltre a una nuova attività di collaborazione per cerimonie;
- riorganizzare la struttura finanziaria mediante rinegoziazione del debito bancario: obiettivo raggiunto con la riduzione del debito complessivo verso banche da € 43.764 a € 27.885 (-36%);
- regolarizzare le posizioni fiscali pregresse mediante ravvedimento operoso: obiettivo raggiunto, con conseguente impatto negativo non ricorrente sul risultato d'esercizio 2025.

4.2 Aree di attività e beneficiari

Le attività svolte nel corso del 2025 sono state articolate nelle seguenti aree, ciascuna con specifici beneficiari e output:

Area di attività	Descrizione e beneficiari	Ricavi 2025 (€)	% sui ricavi
Manutenzione del verde	Cura e manutenzione di parchi, giardini, aiuole; beneficiari diretti: privati cittadini, condomini, piccole imprese; beneficiari indiretti: la collettività che fruisce degli spazi verdi	83.377	56,93%
Servizi di pulizia	Pulizia generale di edifici (uffici, condomini, ambienti professionali); beneficiari: imprese e privati	54.207	37,02%
Carico e scarico	Servizi sussidiari di movimentazione e logistica; beneficiari: imprese commerciali e artigianali locali	7.364	5,03%
Collaborazioni per cerimonie	Servizi di supporto e collaborazione in occasione di matrimoni e cerimonie	1.500	1,02%
TOTALE ricavi caratteristici		146.448	100,00%

Tutti i ricavi sono stati realizzati nei confronti di clientela nazionale (Italia), prevalentemente residente o operante nella provincia di Ascoli Piceno e nelle aree limitrofe della Regione Marche. Non vi sono ricavi in valuta estera né operazioni con parti correlate.

4.3 Risultati conseguiti per i beneficiari

Beneficiari diretti: i lavoratori svantaggiati

Il principale risultato sociale conseguito riguarda la continuità occupazionale di 2 lavoratori svantaggiati per i quali la Cooperativa ha rappresentato, anche nel 2025, uno strumento concreto di inclusione lavorativa. Si tratta di persone che, per le proprie condizioni soggettive, troverebbero difficoltà ad accedere al libero mercato del lavoro ordinario, e per le quali la struttura cooperativa garantisce:

- flessibilità dell'orario di lavoro adattata alle esigenze individuali;
- possibilità di concordare assenze giustificate;
- flessibilità nel cambio di mansioni in caso di particolare onerosità;
- formazione continua per l'incremento della professionalità;
- contesto relazionale supportivo, basato sul rispetto reciproco e sulla parità di trattamento.

La quota di lavoratori svantaggiati sul totale del personale dipendente al 31 dicembre 2025 è pari al 33,33% (2 lavoratori svantaggiati su 6 dipendenti complessivi), superiore al 30% prescritto dall'art. 4, comma 2, della L. 381/1991, parametro confermato anche dal revisore esterno UECOOP nel verbale di revisione del 28 novembre 2025.

Beneficiari indiretti: la comunità e i committenti

La risposta fornita al territorio è, prima ancora di carattere interventistico e di fornitura di servizi, fondata sul supporto e sulla disponibilità ad accogliere le difficoltà di inserimento nel mondo lavorativo dei soggetti beneficiari, conseguentemente, al miglioramento della qualità della vita degli stessi. Gli enti pubblici, le aziende e i privati che si avvalgono dei servizi della Cooperativa beneficiano di una prestazione qualitativamente in linea con gli standard di mercato e, al contempo, contribuiscono indirettamente al sostegno di percorsi di inclusione lavorativa di persone svantaggiate.

4.4 Possesso di certificazioni e iscrizioni

La Cooperativa, pur non avendo conseguito certificazioni volontarie di qualità (ISO, etc.), è regolarmente iscritta agli albi e ai registri seguenti, che attestano il possesso dei requisiti legali per l'esercizio delle attività svolte:

- Albo Nazionale delle Società Cooperative – n. A101492, Sezione cooperative a mutualità prevalente, categoria cooperative sociali;
- Albo Regionale delle Cooperative Sociali della Regione Marche – n. 480;
- Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) – Sez. Imprese Sociali, Repertorio n. 8194 dal 21/03/2022;
- Sezione speciale Impresa Sociale del Registro delle Imprese dal 25/07/2018;

- Albo Nazionale Gestori Ambientali, Sez. Ancona – n. AN/004641, Cat. 2-bis (dal 16/03/2009, scadenza 04/05/2031).

4.5 Rapporto con il territorio: enti pubblici, scuole e fruitori

Pur in assenza, nell'esercizio 2025, di convenzioni formali con enti pubblici per affidamenti riservati ex art. 5 L. 381/1991, la Cooperativa ha proseguito la costruttiva opera di dialogo con i Comuni, la Provincia e gli altri enti territoriali, intessendo una rete comunicativa fitta e produttiva con insegnanti ed alcuni Dirigenti scolastici. Tale dialogo costituisce la base per la futura attivazione di progetti di inserimento lavorativo e partenariati pubblico-privato a maggior valore aggiunto sociale.

Grazie alle continue e crescenti collaborazioni con gli Enti territoriali e le aziende locali, sono stati recuperati e sviluppati rapporti che fanno ben sperare per la prosecuzione fruttuosa dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità, pur in un contesto operativo sfidante.

4.6 Fundraising

Le attività di fundraising non sono mai state adottate direttamente perché la Cooperativa è riuscita sempre a vivere del proprio lavoro. Questo non significa che non ci si sia adoperati per attivare una serie di contatti in ottica "creativa" per stimolare eventuali donazioni a beneficio della mission dell'attività. Nel 2025 la Cooperativa ha tuttavia beneficiato di un contributo derivante dal Cinque per Mille (€ 484), riconducibile alla qualifica di impresa sociale iscritta al RUNTS, che testimonia un primo riconoscimento da parte dei contribuenti del valore sociale dell'attività svolta.

4.7 Elementi che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali

L'esercizio 2025 ha evidenziato alcuni elementi di criticità che, se non adeguatamente presidiati, potrebbero compromettere nel medio periodo il raggiungimento dei fini istituzionali:

- Concentrazione della committenza: la dimensione contenuta della base clienti rende la Cooperativa esposta alla perdita di singoli affidamenti; per mitigare tale rischio, nel 2025 è stata avviata una strategia di diversificazione con l'apertura di quattro nuove linee di servizio.
- Sostenibilità economica nel breve periodo: la chiusura dell'esercizio 2025 con una perdita di € 48.617 – pur riconducibile in massima parte a componenti straordinarie non ricorrenti – richiede particolare attenzione nel monitoraggio dei flussi e nel ripristino di un margine positivo della gestione caratteristica. Per maggiori dettagli si rinvia alla sezione 5.
- Esposizione fiscale pregressa: nel 2025 sono state regolarizzate posizioni fiscali pregresse mediante ravvedimento operoso (sanzioni indeducibili per € 8.210 e sopravvenienze passive per € 17.009); l'operazione ha pulito le posizioni storiche e non vi sono allo stato ulteriori contenziosi pendenti, ma è stata predisposta una rateazione pluriennale con l'Agenzia delle Entrate (€ 1.282 residui oltre l'esercizio).
- Dipendenza dalla figura del Presidente: stante la dimensione ridotta della Cooperativa, la continuità operativa è strettamente connessa alla presenza dei tre amministratori soci; la struttura di governance ha valutato e ritenuto adeguati gli assetti organizzativi attualmente in essere ai sensi dell'art. 2086 c.c.

Per ciascuno dei rischi sopra evidenziati sono state poste in essere azioni di mitigazione, descritte più diffusamente nella nota integrativa al bilancio d'esercizio 2025 e nella valutazione degli amministratori sulla continuità aziendale.

5. Situazione economico-finanziaria

5.1 Premessa sull'esercizio 2025

L'esercizio 2025 si chiude con una perdita di € 48.617, in netto peggioramento rispetto all'utile di € 24.324 conseguito nell'esercizio precedente. Tale risultato è determinato dalla concomitanza di fattori straordinari e non ricorrenti, che hanno significativamente inciso sul risultato economico al di là dell'andamento ordinario della gestione caratteristica. Al netto delle componenti straordinarie, la gestione ordinaria avrebbe evidenziato una perdita contenuta entro € 23.000, compatibile con il processo di riorganizzazione in atto.

5.2 Provenienza delle risorse economiche

Il valore della produzione 2025 è pari a € 146.932 (€ 182.275 nel 2024), così composto:

Voce	Esercizio 2025 (€)	Esercizio 2024 (€)	Variazione
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	146.448	191.594	-23,6%
Variazione lavori in corso su ordinazione	0	(9.330)	n.s.
Contributi in conto esercizio (5x1000)	484	0	n.s.
Altri ricavi e proventi	0	11	n.s.
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	146.932	182.275	-19,4%

Le risorse economiche provengono interamente da prestazioni di servizi a privati e imprese; non sono stati incassati contributi pubblici di alcuna natura nell'esercizio (oltre al richiamato 5 per Mille). Ai sensi dell'art. 1, comma 125, della Legge 4 agosto 2017 n. 124, si attesta che la Cooperativa non ha ricevuto sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti né vantaggi economici di qualunque genere dalle pubbliche amministrazioni nel corso del 2025.

5.3 Sintesi del conto economico riclassificato

Aggregato	2025 (€)	2024 (€)
A) Valore della produzione	146.932	182.275
B) Costi della produzione	(190.998)	(157.017)
– materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	(23.749)	(14.036)
– servizi	(33.220)	(21.194)
– godimento beni di terzi	(6.300)	(1.318)
– personale	(92.542)	(106.168)
– ammortamenti e svalutazioni	(8.105)	(7.700)

Aggregato	2025 (€)	2024 (€)
– variazioni rimanenze	0	(5.670)
– oneri diversi di gestione	(27.082)	(930)
Differenza A-B (gestione caratteristica)	(44.066)	25.259
C) Proventi e oneri finanziari	(4.525)	(935)
Risultato prima delle imposte	(48.591)	24.324
Imposte sul reddito d'esercizio	(26)	0
RISULTATO NETTO D'ESERCIZIO	(48.617)	24.324

5.4 Componenti straordinarie e non ricorrenti

Il risultato negativo dell'esercizio è determinato dalla concentrazione, nel 2025, di una serie di componenti straordinarie e non ricorrenti, principalmente connesse alla regolarizzazione di posizioni pregresse:

Componente straordinaria	Importo (€)	Natura
Sopravvenienze passive ordinarie	17.009	Rettifiche esercizi precedenti
Sanzioni tributarie esercizi precedenti (indeducibili)	8.082	Definizione posizioni pregresse
Sanzioni tributarie da ravvedimento operoso (indeducibili)	128	Regolarizzazione fiscale
Interessi passivi indeducibili (ristrutturazione debito)	3.717	Rinegoiazione debito bancario
Costi pubblicitari/commerciali nuovi servizi	4.311	Investimento per lancio nuove linee
Rimborsi spese amministratori (gestione cantieri)	11.113	Avvio operatività diversificata
TOTALE componenti straordinarie identificate	~44.000	

Al netto di tali componenti, la gestione caratteristica nel 2025 avrebbe evidenziato una struttura sostanzialmente in equilibrio, in linea con il livello dei ricavi conseguiti e con la fase di riorganizzazione in atto. Gli amministratori stimano per il 2026 un significativo miglioramento del risultato, anche in considerazione della pipeline commerciale in corso di sviluppo nei nuovi segmenti di mercato.

5.5 Situazione patrimoniale e finanziaria

Voce	31/12/2025 (€)	31/12/2024 (€)
ATTIVO		
Immobilizzazioni materiali	7.611	14.546
Immobilizzazioni finanziarie (anticipi TFR)	7.114	6.235
Crediti verso clienti	47.755	34.346
Crediti tributari	13.290	10.925
Altri crediti	3.236	8.675
Disponibilità liquide	67.427	127.703
Ratei e risconti attivi	786	440
TOTALE ATTIVO	147.218	203.318
PASSIVO		
Capitale sociale	600	600
Riserva legale	43.388	36.091
Riserva statutaria	79.343	63.046
Utile (perdita) dell'esercizio	(48.617)	24.324
Totale patrimonio netto	74.714	124.061
Fondo TFR	32.772	27.479
Debiti verso banche (oltre 12 mesi)	27.885	43.764
Altri debiti	11.847	8.014
Totale debiti	39.732	51.778
TOTALE PASSIVO	147.218	203.318

Nonostante il risultato negativo dell'esercizio, la Cooperativa mantiene un patrimonio netto positivo di € 74.714, con riserve consolidate (legale e statutaria) per oltre € 122.000 che garantiscono la solidità patrimoniale. Le riserve sono indivisibili e destinate al perseguimento degli scopi sociali ai sensi dell'art. 2514 c.c.

La struttura debitoria è stata significativamente riorganizzata: il debito verso banche si è ridotto da € 43.764 a € 27.885 (-36%) per effetto della normale ammortamento dei mutui in essere e del rifinanziamento operato con Intesa Sanpaolo. I due mutui residui (n. 0IC1011927951 di € 36.000 al 2,25% scadenza maggio 2027, e n. 0IC1010530040 "Crescita Impresa" di € 30.000 al 0,65% garantito MCC scadenza settembre 2030) sono regolarmente in ammortamento, senza alcuna situazione di inadempimento.

5.6 Destinazione della perdita d'esercizio

L'Organo Amministrativo, in considerazione della consistenza delle riserve disponibili, propone all'Assemblea dei soci di coprire integralmente la perdita di esercizio mediante utilizzo della riserva statutaria ex art. 2545-quater c.c., come segue:

- a riduzione della riserva statutaria: € 48.617,20.

Tale modalità di copertura preserva integralmente il capitale sociale e la riserva legale, mantenendo intatte le condizioni di solidità patrimoniale e i vincoli di indivisibilità delle riserve coerenti con la natura mutualistica della Cooperativa. Si attesta che, anche a seguito della copertura proposta, le riserve indivisibili residue rimangono ampiamente capienti.

5.7 Aspetti finanziari di rilievo

Sul piano finanziario, si evidenzia quanto segue:

- riduzione delle disponibilità liquide da € 127.703 a € 67.427, in larga parte connessa alla copertura delle componenti straordinarie sopra descritte e ai rimborsi rateali del debito bancario;
- incremento del capitale circolante operativo legato all'avvio dei nuovi servizi (crediti verso clienti in aumento del 39% per maggiori volumi fatturati);
- rinegoziazione della struttura debitoria con Intesa Sanpaolo, con conseguente miglioramento della gestione della liquidità nel medio periodo;
- avvio di un piano di rateazione pluriennale con l'Agenzia delle Entrate per la definizione di una posizione fiscale pregressa (€ 1.282 residui oltre l'esercizio), regolarmente in corso di esecuzione.

Gli amministratori, alla luce degli elementi sopra esposti, hanno valutato la sussistenza del presupposto della continuità aziendale ai sensi dell'OIC 11 e hanno predisposto il bilancio d'esercizio nella prospettiva del funzionamento dell'impresa.

5.8 Indicatori di sintesi

Indicatore	Esercizio 2025	Esercizio 2024
Patrimonio netto (€)	74.714	124.061
Margine di tesoreria (€)	121.143	180.318
Indice di autonomia finanziaria (PN/Tot. Passivo)	0,51	0,61
Quoziente primario di struttura (PN/Immobilizzazioni)	5,07	8,53
Percentuale di prevalenza mutualistica (art. 2513 c.c.)	62,07%	59,46%
Costo medio per dipendente (€)	~13.220	~15.170
Numero medio dipendenti	7	6
% lavoratori svantaggiati su totale dipendenti	33,33%	33,33%

Tutti gli indicatori di prevalenza mutualistica e di rispetto delle quote di lavoratori svantaggiati prescritte dalla L. 381/1991 si confermano ampiamente al di sopra delle soglie di legge.

6. Altre informazioni

6.1 Contenziosi e controversie

Alla data di redazione del presente Bilancio Sociale, la Cooperativa non ha contenziosi giudiziari pendenti, né di natura civile, lavoristica, tributaria o amministrativa, che assumano rilevanza ai fini della rendicontazione sociale. Il legale rappresentante, nel verbale di revisione UECOOP del 28 novembre 2025, ha dichiarato la non sussistenza di vertenze giudiziarie particolarmente rilevanti in corso.

Le posizioni fiscali pregresse risultano interamente definite mediante ravvedimento operoso ed eventuale rateazione, come descritto nella precedente sezione 5.

6.2 Informazioni di natura ambientale

La Cooperativa opera nel settore della cura e manutenzione del paesaggio, attività che per propria natura presenta un impatto ambientale positivo (gestione del verde pubblico e privato) ma comporta anche la produzione di rifiuti vegetali e l'utilizzo di mezzi a motore. In ragione di tali attività, Nuove Prospettive è regolarmente iscritta all'Albo Nazionale Gestori Ambientali, sez. Ancona, n. AN/004641 in Categoria 2-bis, abilitata alla raccolta e al trasporto dei propri rifiuti non pericolosi prodotti in quantità non eccedente i 30 kg/30 litri al giorno.

Tipologie di impatto ambientale principali connesse alle attività svolte:

- consumo di carburanti per gli automezzi e le attrezzature (decespugliatori, tagliaerba, motoseghe);
- produzione di rifiuti vegetali derivanti dalle attività di potatura e sfalcio;
- uso di materiali di consumo (sacchi, dispositivi di protezione individuale, prodotti per la cura del verde);
- emissioni di CO₂ legate alla circolazione degli automezzi commerciali e all'uso delle attrezzature motorizzate.

Modalità di gestione: i rifiuti vegetali prodotti sui cantieri sono trasportati con i propri mezzi presso impianti autorizzati al recupero/smaltimento, secondo la disciplina prevista dalla Cat. 2-bis dell'Albo Gestori Ambientali. La Cooperativa adotta criteri di efficienza nella manutenzione degli automezzi e nella programmazione dei trasporti per minimizzare i consumi. Nel 2025 il costo per carburanti e lubrificanti è stato pari a € 5.523 (in lieve riduzione rispetto a € 6.362 del 2024, anche per effetto della migliore programmazione delle uscite).

6.3 Parità di genere e tutela dei diritti

La Cooperativa pone la massima attenzione alla tutela della persona garantendo costante attenzione e monitoraggio del rispetto delle regole di buona convivenza professionale e di rispetto reciproco, oltre che alla parità di genere e al rispetto dei diritti umani. Tutti i lavoratori, indipendentemente da genere, età, origine o condizione di svantaggio, sono inquadrati nelle stesse condizioni contrattuali

previste dal CCNL Cooperative Sociali. Non si sono verificati nel corso del 2025 episodi di discriminazione, molestie o conflitti significativi sui luoghi di lavoro.

6.4 Lotta alla corruzione e trasparenza

La Cooperativa, pur non essendo tenuta all'adozione del modello organizzativo ex D.Lgs. 231/2001 in ragione della propria dimensione e tipologia di attività, opera secondo principi di correttezza, trasparenza e legalità. Le procedure amministrative adottate (contabilità con evidenza distinta dei rapporti con i soci, buste paga con centro di costo, regolare tenuta dei libri sociali e contabili) garantiscono la tracciabilità di tutte le operazioni economiche. Gli amministratori operano a titolo gratuito e nessun amministratore ha conflitti di interesse rispetto all'attività svolta.

6.5 Indebitamento e altri obblighi

Si attesta che la Cooperativa:

- ha presentato regolarmente le ultime dichiarazioni fiscali relative all'anno d'imposta 2024 (Mod. Redditi, Mod. 770, Dichiarazione IVA, IRAP);
- ha versato regolarmente il contributo di revisione biennale 2025/2026 alla U.E.COOP. (€ 1.027 nell'esercizio 2025);
- ha versato regolarmente il contributo del 3% sugli utili 2024 ai fondi mutualistici per la cooperazione (Fondo Necst Spa) in data 17/10/2025, per un importo di € 729,72;
- non ha posto in essere operazioni con parti correlate ai sensi del numero 22-bis dell'art. 2427 c.c.;
- non detiene partecipazioni in altre società;
- non ha ricevuto strumenti finanziari, prestiti o finanziamenti da soci;
- non ha aderito a moratorie sui finanziamenti bancari né nel 2025 né negli esercizi precedenti.

6.6 Verifica del coinvolgimento dei lavoratori

Come già evidenziato al § 2.6, in qualità di cooperativa sociale a mutualità prevalente la Cooperativa non è soggetta agli obblighi di coinvolgimento di cui all'art. 11 D.Lgs. 112/2017 (esclusione ex art. 11, comma 5). Ciò nonostante, il modello organizzativo cooperativo garantisce il pieno coinvolgimento sostanziale dei soci lavoratori attraverso la partecipazione assembleare e la quotidiana definizione delle modalità operative.

7. Monitoraggio svolto dall'organo di revisione cooperativa

7.1 Premessa

In assenza di un organo di controllo interno (collegio sindacale o sindaco unico, non obbligatori in ragione dei parametri dimensionali), il monitoraggio sull'osservanza delle finalità sociali e degli obblighi connessi alla qualifica di impresa sociale ex art. 10, comma 3, D.Lgs. 112/2017 è assolto dalla revisione cooperativa biennale, svolta da soggetto terzo indipendente in attuazione del D.Lgs. 220/2002.

La revisione per il biennio 2025/2026 è stata eseguita dal revisore Dott. Alessandro Mancini (iscritto al n. 99 dell'elenco MISE), incaricato dall'Unione Europea delle Cooperative (UE.COOP.) cui la Cooperativa aderisce. Le verifiche si sono svolte dal 16 al 28 novembre 2025 e hanno avuto ad oggetto il rispetto delle previsioni statutarie, l'effettiva mutualità, la regolare tenuta dei libri sociali, la correttezza degli adempimenti fiscali e contributivi, nonché la sussistenza dei requisiti di cooperativa sociale ex L. 381/1991.

7.2 Esiti del monitoraggio

Il revisore, all'esito delle verifiche svolte, ha attestato che:

- lo Statuto è conforme alle previsioni normative vigenti, con particolare riferimento allo scopo mutualistico (art. 2511 c.c.), all'obbligo di destinazione degli utili alla riserva legale e ai fondi mutualistici, alle condizioni di mutualità prevalente (art. 2514 c.c.) e alla devoluzione del patrimonio in caso di scioglimento;
- l'attività effettivamente svolta è coerente con l'oggetto sociale e con la categoria di iscrizione all'Albo (cooperative sociali);
- è rispettato il principio di parità di trattamento tra soci cooperatori e il regolamento ex art. 6 L. 142/2001 risulta correttamente applicato;
- la condizione di prevalenza mutualistica ex art. 2513 c.c. è documentata, con costo del lavoro a favore dei soci pari al 62,07% del totale (sopra il 50% richiesto dalla legge); il dato è confermato anche per l'esercizio 2023 (52,64%);
- il bilancio d'esercizio 2024 è stato regolarmente redatto, approvato dall'Assemblea dei soci del 26 maggio 2025, regolarmente depositato presso il Registro delle Imprese; la Nota Integrativa riporta i parametri di mutualità ex artt. 2513, 2514, 2528, 2545, 2545-sexies, 2364 c.c.;
- gli organi societari sono correttamente costituiti e funzionano regolarmente;
- i libri sociali obbligatori (libro soci, libro delle assemblee, libro dell'organo amministrativo) sono stati regolarmente istituiti, bollati, vidimati ed aggiornati;
- sono state regolarmente presentate le dichiarazioni fiscali e versato il contributo del 3% sugli utili ai fondi mutualistici;
- la Cooperativa è in regola con il versamento del contributo biennale di revisione 2025/2026 (€ 1.027 versati in data 25/06/2025);

- la quota minima di lavoratori svantaggiati prescritta dall'art. 4 della L. 381/1991 è ampiamente rispettata.

7.3 Indicatori di bilancio rilevati dal revisore

Il revisore, sulla base del bilancio 2024 (oggetto della verifica condotta nel 2025), ha rilevato i seguenti indicatori di bilancio, tutti positivi:

Indicatore	Esercizio 2024	Esercizio 2023
Attivo corrente netto (€)	180.318	153.087
Margine di tesoreria (€)	180.318	138.087
Quoziente primario di struttura	8,53	4,49
Indice di autonomia finanziaria	0,61	0,39
Reddito operativo (€)	25.259	2.634

Tutti gli indicatori sopra riportati confermano, per gli esercizi oggetto di revisione, una situazione patrimoniale e finanziaria solida ed equilibrata.

7.4 Giudizio conclusivo del revisore

Il revisore ha espresso il seguente giudizio conclusivo, integralmente riportato dal verbale di revisione del 28 novembre 2025:

"La revisione ha avuto per oggetto l'accertamento delle condizioni di cui all'art. 4 del Decreto Legislativo n. 220 del 2 agosto 2002 ed è stata eseguita in ottemperanza delle norme statuite dal Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 6 Dicembre 2004. Per l'esecuzione della revisione sono stati presi in esame atto costitutivo e statuto vigente, copia dei bilanci d'esercizio depositati relativi al 31/12/2024 e al 31/12/2023, libri sociali, libri e documentazione del personale, dichiarazioni e formalità obbligatorie ai fini fiscali e previdenziali. Non sono emerse irregolarità nella gestione sociale ed amministrativa, la stessa risulta ben curata da parte dell'Organo Amministrativo della Cooperativa, l'ente dimostra la capacità di poter raggiungere gli scopi sociali prefissati. La cooperativa ha i requisiti di mutualità sia formali, da statuto il quale prevede i requisiti della mutualità prevalente, che sostanziali, visto che inserisce al lavoro soci lavoratori e soci lavoratori svantaggiati, nel rispetto della percentuale minima richiesta per l'inserimento di personale svantaggiato dall'art. 4 comma 2 L. 381/1991. Si esprime giudizio conclusivo positivo."

Il revisore ha proposto il rilascio del certificato/attestazione di revisione, senza formulare alcuna diffida né proporre l'adozione di provvedimenti sanzionatori. Il legale rappresentante della Cooperativa non ha presentato osservazioni né controdeduzioni.

7.5 Conformità del bilancio sociale alle Linee Guida ministeriali

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto in conformità alle Linee Guida adottate con DM 4 luglio 2019, seguendo la struttura prevista al § 6 delle medesime. La conformità del documento sarà oggetto di specifica attestazione in sede di prossima revisione cooperativa, ai sensi dell'art. 10, comma 3, D.Lgs. 112/2017.

Conclusioni

L'esercizio 2025 è stato per Nuove Prospettive Cooperativa Sociale un anno di profonda riorganizzazione: l'avvio di nuove linee di servizio (manutenzione del verde, pulizie, carico/scarico, collaborazioni per cerimonie), la rinegoziazione della struttura debitoria e la definizione delle posizioni fiscali pregresse hanno comportato sacrifici economici significativi nel breve periodo, ma hanno gettato le basi per una crescita più solida e diversificata nel medio termine.

Il risultato negativo dell'esercizio, riconducibile in massima parte a componenti straordinarie non ricorrenti, non altera la valutazione complessivamente positiva del percorso intrapreso: il patrimonio netto rimane ampiamente positivo (€ 74.714) e dotato di riserve consolidate per oltre € 122.000; la struttura finanziaria è stata alleggerita con una riduzione del debito bancario del 36%; le posizioni fiscali pregresse sono state regolarizzate; la nuova pipeline commerciale lascia prevedere un significativo recupero dei volumi nel 2026.

Sul piano della missione sociale, l'obiettivo primario è stato pienamente conseguito: la Cooperativa ha confermato l'inserimento lavorativo di 2 lavoratori svantaggiati, con una quota sul totale dei dipendenti pari al 33,33%, ampiamente al di sopra del minimo del 30% prescritto dall'art. 4 della L. 381/1991. La prevalenza mutualistica, misurata sul costo del lavoro a favore dei soci, si attesta al 62,07%, a conferma della piena coerenza tra forma giuridica e sostanza dell'attività svolta.

Il giudizio conclusivo positivo espresso dal revisore cooperativo nel verbale del 28 novembre 2025 attesta, da parte di un soggetto terzo indipendente, il corretto funzionamento della Cooperativa sotto il profilo giuridico, contabile, fiscale e mutualistico.

Ringraziamo tutti coloro che ogni giorno, in modi diversi, contribuiscono a rendere reale il sogno di Nuove Prospettive: i soci, i lavoratori, le famiglie che ci concedono la propria fiducia, i committenti pubblici e privati, le istituzioni del territorio, i fornitori e i partner finanziari. A tutti loro va il più sentito ringraziamento per aver creduto, anche in un anno sfidante come il 2025, nella possibilità che cambiare e innovare sia possibile: a piccoli passi, ma con costanza e determinazione, affrontando sfide e difficoltà fianco a fianco ed insieme.

<i>Il Presidente del C.d.A.</i> Guido MAOLONI	<i>Il Segretario</i> Giovanni VOLPI
--	--

Ascoli Piceno, 30/04/2026

Il presente Bilancio Sociale, redatto in conformità alle Linee Guida adottate con DM 4 luglio 2019 ai sensi dell'art. 9, comma 2, D.Lgs. 112/2017, verrà depositato presso il Registro delle Imprese delle Marche e pubblicato sul sito istituzionale www.nuoveprospettive.info, ai sensi degli articoli 9 D.Lgs. 112/2017 e 48 D.Lgs. 117/2017.

Il sottoscritto **Bartolomei Giuliano**, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.